


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета факультета
от «20» июня 2024 г., протокол № 5

Председатель _____ С.Н.Митин
«20» июня 2024г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Технологии бизнес-тренинга
Факультет	Гуманитарных наук и социальных технологий
Кафедра	Психологии и педагогики
Курс	2

Направление _____ 37.04.01 Психология _____

Профиль _____ Организация психологической практики _____

Форма обучения: _____ очно-заочная _____

Дата введения в учебный процесс УлГУ: _____ «01» сентября 2024

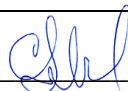
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Михайлова Ирина Викторовна	психологии и педагогики	доцент, к.псх.н., доцент

СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой психологии и педагогики
 С.Н. Митин
«17» июня 2024 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Целью дисциплины «Технологии бизнес-тренинга» является формирование целостного представления о социально-психологическом тренинге, подготовка студентов к осуществлению практической деятельности в области проведения бизнес-тренингов и коучинга.

Задачи дисциплины:

- Ознакомить студентов с особенностями и основными видами социально-психологического тренинга.
- Сформировать представление о групповых процессах в тренинге и привлечь к анализу групповой динамики участников тренинга
- Познакомить с типовыми тренинговыми программами бизнес-тренингов
- Обеспечить опыт участия в построении (конструировании) и проведении собственного бизнес- тренинга

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:

Дисциплина «Технологии бизнес-тренинга» относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, дисциплина по выбору.


Дисциплина основывается на знаниях, умениях и компетенциях, усвоенных в рамках изучения программ специалитета или бакалавриата по направлению подготовки «Психология» и дисциплин магистратуры: «Исследовательские парадигмы в психологии», «Тенденции развития общей и социальной психологии», «Педагогическая практика», «Психология конфликта и технологии медиации».

Дисциплина формирует знания, умения и компетенции параллельно с такими дисциплинами как «Проектная деятельность», «Психология стресса и технологии стресс-менеджмента», «Психология труда и профессиональных деформаций», «Технологии психологической коррекции и сопровождения», «Технологии тренинга личностного роста», «Направления и методы психологического консультирования», «Аппаратурный мониторинг личности», «Качественные исследования личности и социальных ситуаций», «Производственная практика в профильных организациях», «Супервизорские практики».

Освоение знаний, умений и компетенций по данному курсу будет основой развития компетенций по: «Преддипломная практика», «Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-3 Способен разрабатывать и реализовывать психотехнологии и тренинги по развитию качеств личности, необходимых для	ИД-1.1 пк 3 Знать виды и принципы построения тренинга, процессы динамики тренинговой группы ИД-2.1 пк 3 Уметь анализировать социальные роли участников тренинга, определять клиентские и тренерские технологии и управлять групповой динамикой

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

самостоятельной жизни и социализации	ИД-3.1 пк 3 Владеть навыком самостоятельного конструирования и проведения тренинга по развитию социально-психологических качеств личности
ПК-6 Способен представлять результаты научно-исследовательской, консультативной и педагогической деятельности в различных формах и оценивать их эффективность	ИД-1.1 пк 6 Знать приемы оценки эффективности результатов научно-исследовательской, консультативной и педагогической деятельности психолога ИД-2.1 пк 6 Уметь проводить оценку эффективности психологической работы качественными и количественными методами ИД-3.1 пк 6 Владеть приемами составления психологического портрета и рекомендаций по результатам научно-исследовательской, консультативной и педагогической деятельности психолога

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 5 з.е.

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах) – 180ч.

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - очно-заочная)		
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам	
		3	4
1	2	3	4
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	72	36	36
Аудиторные занятия:	72	36	36
Лекции	18	18	
семинары и практические занятия	54	18	36
лабораторные работы, практикумы			
Самостоятельная работа	72	36	36
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	- устный опрос -аналитические и практические задания -конструирование и проведение тренинга - участие в групповой работе - тестирование	- устный опрос - аналитические и практические задания -участие в групповой работе	- конструирование и проведение тренинга -участие в групповой работе -тестирование
Курсовая работа			
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	зачет экзамен (36ч)	зачет	экзамен 36 ч.
Всего часов по дисциплине	180	72	108

4.3. Содержание дисциплины. Распределение часов по темам и видам учебной

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

работы:

Форма обучения: очно-заочная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	
Раздел 1. Теоретические основы тренинга							
Тема 1. Введение в тренинг	8	2	2		2	4	устный опрос, проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 2. Виды тренинговых групп	14	6	2		2	6	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 3. Тренер как ведущий тренинга	10	2	2		2	6	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 4. Особенности групповой динамики	14	4	2		2	8	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 5. Конструирование тренинга	26	4	10		10	12	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Зачет							вопросы и задачи к зачету
Итого за 3 семестр	72	18	18		18	36	
Раздел 2. Технологии бизнес-тренинга							
Тема 6. Общие тренинговые методы	16		6		6	10	устный опрос, проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 7. Виды бизнес-тренинга	56		30		30	26	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Экзамен	36						вопросы и

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

							задачи к экзамену, тестирование
Итого за 3 семестр	108	-	36	-	36	36	
Итого	180	18	54	-	54	72	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИЛИНЫ

Раздел 1. Теоретические основы тренинга

Тема 1. Введение в тренинг.

История возникновения психологического тренинга как формы работы с группами. Специфика тренинговой формы работы. Тренинг как пересечение психокоррекции, психотерапии и обучения. Специфические черты тренинга. Группа. Методы набора групп. Противопоказания для участия в тренинге. Пространственная организация тренинга.

Тема 2. Виды тренинговых групп.

Виды тренинговых групп: по временному фактору, по целям, по обобщенному принципу деятельности, по психологическому направлению.

Тема 3. Тренер как ведущий тренинга.

Тренер. Функции тренера. Стилль тренера. Ко-тренерство. Профессиональная этика и соответствие тренера требованиям к ведущим групп.

Тема 4. Особенности групповой динамики.

Фазы развития тренинговой группы. Этап эйфории, конфликтный этап, продуктивный этап, завершающий этап: индикаторы этапа, чувства участников, отношение к тренеру, специфика конфликтов, окончание. Зависимость групповой динамики от количества участников, от общего времени существования группы.

Тема 5. Конструирование тренинга.

Конструирование тренинга. Общая последовательность смысловых разделов. Правила тренинга. Особенности работы на шерингах.

Раздел 2. Технологии бизнес-тренинга


Тема 6. Общие тренинговые методы

Мозговой штурм. Групповая дискуссия. Разогревающие игры. Психогимнастика. Социально-перцептивные упражнения. Телесно-ориентированные упражнения. Медитации. Проективное рисование. Ролевые игры. Творческие игры.

Тема 7. Виды бизнес-тренинга

Тренинг продаж, Тайм-менеджмент, Целеполагание, Построение карьеры, Анти-стресс, Лидерство, Ведение переговоров, Влияние.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Раздел 1. Теоретические основы тренинга

Тема 1. Введение в тренинг.

(форма проведения – практическое занятие, интерактивное – групповая работа)

Вопросы для обсуждения на занятии:

- История возникновения психологического тренинга
- Специфика тренинговой формы работы.
- Тренинг как пересечение психокоррекции, психотерапии и обучения.
- Специфические черты тренинга. Идет обсуждение в минигруппах, затем в общей группе о достоинствах и ограничениях тренинговой формы работы
- Группа. Методы набора групп. Идет групповая работа - дискуссионное обсуждение в минигруппах, затем в общей группе о целесообразности отбора в тренинговую группу
- Пространственная организация тренинга. Групповая работа обучающихся - дискуссионное обсуждение в минигруппах, затем в общей группе об оптимальной пространственной организации тренинга.
-

для самостоятельного изучения:

- Составить сводную таблицу по истории возникновения психологического тренинга
- Выделить специфику тренинговой формы работы.
- Определить основные методы набора групп. Выделить основания.
- Составить схему пространственной организации тренинга.

Тема 2. Виды тренинговых групп.

(форма проведения – практическое занятие, интерактивное – групповая работа)

Вопросы для обсуждения на занятии:

- Критерии тренинговых групп: по временному фактору, по целям, по обобщенному принципу деятельности, по психологическому направлению.
- Групповая работа - дискуссионный анализ эффективности групп по разным критериям в минигруппах, обсуждение в общей группе.

для самостоятельного изучения:

- Составить сравнительную таблицу тренинговых групп по разным критериям: по временному фактору, по целям, по обобщенному принципу деятельности, по психологическому направлению.
- Составить схему анализа эффективности групп по разным критериям

Тема 3. Тренер как ведущий тренинга.

(форма проведения – практическое занятие, интерактивное – групповая работа)

Вопросы для обсуждения на занятии:

- Функции тренера.
- Стиль тренера.
- Ко-тренерство.
- Клиентские и тренерские технологии
- Разработка студентами этики тренера и требований к ведущему
- Профессиональная этика и соответствие тренера требованиям к ведущим групп. Групповая работа - дискуссия о тренерской этике (его полномочия и ограничения), составление портрета идеального тренера
- Общегрупповое обсуждение.

для самостоятельного изучения:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

- Выделить и записать в сводной таблице функции тренера в зависимости от его направления деятельности и принадлежности к психологической школе.
- Рассмотреть проблему стиля тренера.
- Выделить основные требования к профессиональной этике ведущих групп.

Тема 4. Особенности групповой динамики.

(форма проведения – практическое занятие, интерактивное – групповая работа)

Вопросы для обсуждения на занятии:

- Фазы развития тренинговой группы.
- Этапы групповой динамики.
- Студенты объединяются в малые группы, на основании сводных таблиц формулируют этапы групповой динамики.
- Групповая работа - на основе представленных видеоматериалов проводят общегрупповой дискуссионный анализ этапов групповой дискуссии.

для самостоятельного изучения:

- Рассмотреть фазы развития тренинговой группы. Найти примеры к каждой фазе
- Охарактеризовать каждый этап групповой тренинговой динамики.
- Составить сводную таблицу этапов групповой динамики.
- Найти видеоматериалы по особенностям групповой динамики тренинговой группы.

Подготовить материалы для демонстрации на группе

Тема 5. Конструирование тренинга.

(форма проведения – практическое занятие, интерактивное – групповая работа)

Вопросы для обсуждения на занятии:

- Конструирование тренинга.
- Общая последовательность смысловых разделов.
- Правила тренинга.
- Особенности работы на шерингах.
- Студенты разбиваются на минигруппы, выбирают тему для тренингового занятия, составляют алгоритм проведения тренинга с указанием упражнений разного типа, аргументируют ответ.
- В общегрупповой дискуссии студенты обмениваются своими аргументами, анализируют программы тренинга, выделяют достоинства и ограничения представленной программы.
- Демонстрация тренинговых упражнений, работа группы.

для самостоятельного изучения:

- Составить сводную таблицу по особенностям конструирования тренинга (автор – этапы конструирования).
 - Составить 10 основных правил тренинга.
 - Выделить особенности работы на шерингах.
 - Найти разминочные упражнения и психогимнастические упражнения.
- Подготовить материалы для проведения упражнений в группе.


Раздел 2. Технологии бизнес-тренинга

Тема 6. Общие тренинговые методы.

(форма проведения – практическое занятие, интерактивное – групповая работа)

Вопросы для обсуждения на занятии:

- Студенты распределяются по микрогруппам, в ходе домашней подготовки в рамках групповой работы (дискуссионного обсуждения) подбирают пример на каждый из

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

предложенных ниже методов, применяемых в тренинговой работе, в ходе практического занятия микрогруппа показывает один из найденных ими методов.

- Мозговой штурм.
- Групповая дискуссия.
- Разогревающие игры.
- Психогимнастика.
- Социально-перцептивные упражнения.
- Телесно-ориентированные упражнения.
- Медитации.
- Проективное рисование.
- Ролевые игры.
- Творческие игры.

для самостоятельного изучения:

- Подобрать тренинговые упражнения:
 - Разогревающие игры.
 - Психогимнастика.
 - Социально-перцептивные упражнения.
 - Телесно-ориентированные упражнения.
 - Проективное рисование.
 - Ролевые игры.
 - Творческие игры.
 - Смысловые упражнения
- Описать достоинства и недостатки каждой группы методов

Тема 7. Виды бизнес- тренинга


(форма проведения – практическое занятие, интерактивное занятие, проведение обучающими самостоятельно сконструированных бизнес-тренингов)

Вопросы для обсуждения на занятии:

- Анализ тренинговых программ по темам:
 - Тренинг продаж,
 - Тайм-менеджмент,
 - Целеполагание,
 - Построение карьеры,
 - Анти-стресс,
 - Лидерство,
 - Ведение переговоров,
 - Влияние.
- Студенты распределяются и выбирают один из видов тренинга, на основе самостоятельной работы разрабатывают (конструируют) и проводят под присмотром преподавателя тренинговое занятие в своей студенческой группе.
- Студентами необходимо провести на группе тренинг по выбранной тематике (для ведущего тренинга)
- Студентами необходимо участвовать в тренинге и в дальнейшем принимать участие в обсуждении (для остальных студентов - участников тренинга)
- После проведения каждого тренинга идет глубокий анализ бизнес-тренинга, оценка подбора тренинговых методов, упражнений, техник; оценка клиентских и тренерских технологий, оценка ведения тренинга, роли участников.

для самостоятельного изучения:

- Составить тренинговую программу на 30 часов по одной из тематик:
 - Тренинг жизненных умений.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

- Тренинг социальных перцепций.
- Интерактивный тренинг.
- Тренинг уверенности.
- Ценностно-смысловой тренинг.
- Тренинг личностной и социальной компетентности.
- Тренинг по разрешению межличностных конфликтов.
- Тренинг по сплоченности группы,
- Другие тренинговые программы бизнес-тренинга по выбору студентов
- Определить результат, который может быть получен участниками после прохождения тренинга.
- Определить вид тренинга. Аргументировать
- Определить вид развития тренинга. Аргументировать
- Определить клиентские технологии.
- Определить тренерские технологии.
- Разработать содержание тренинга, наполнив его необходимыми и достаточными упражнениями исходя из правил конструирования тренинга
- Подготовить законченный фрагмент из тренинговой программы для проведения его на общегрупповом занятии

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работы не предусмотрен УП


8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

Данный вид работы не предусмотрен УП

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)


Вопросы к зачету по дисциплине «Технологии бизнес-тренинга»

1. История возникновения психологического тренинга
2. Специфика тренинговой формы работы.
3. Тренинг как пересечение психокоррекции, психотерапии и обучения.
4. Специфические черты тренинга как метода групповой работы
5. Методы набора групп на психологический тренинг
6. Пространственная организация социально-психологического тренинга
7. Основные принципы тренинга
8. Критерии тренинговых групп: по временному фактору
9. Критерии тренинговых групп: по целям
10. Критерии тренинговых групп: по числу участников объекта воздействия
11. Критерии тренинговых групп: по типу объекта психологического воздействия
12. Критерии тренинговых групп: по числу ведущих (тренеров) и по техническому обеспечению
13. Критерии тренинговых групп: по типу руководства
14. Критерии тренинговых групп: по психологическому направлению
15. Анализ эффективности тренинговых групп по: по целям
16. Анализ эффективности тренинговых групп по: по временному фактору
17. Анализ эффективности тренинговых групп: по обобщенному принципу деятельности
18. Функции бизнес-тренера
19. Стил ь тренерства и ко-тренерство: общая характеристика
20. Общая характеристика этики тренера.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Вопросы к экзамену по дисциплине «Технологии бизнес-тренинга»

1. История возникновения психологического тренинга
2. Специфика тренинговой формы работы.
3. Тренинг как пересечение психокоррекции, психотерапии и обучения.
4. Специфические черты тренинга как метода групповой работы
5. Методы набора групп в бизнес-тренинг
6. Пространственная организация бизнес-тренинга
7. Основные принципы тренинга
8. Критерии тренинговых групп: по временному фактору
9. Критерии тренинговых групп: по целям
10. Критерии тренинговых групп: по числу участников объекта воздействия
11. Критерии тренинговых групп: по типу объекта психологического воздействия
12. Критерии тренинговых групп: по числу ведущих (тренеров) и по техническому обеспечению
13. Критерии тренинговых групп: по типу руководства
14. Критерии тренинговых групп: по психологическому направлению
15. Анализ эффективности тренинговых групп по: по целям
16. Анализ эффективности тренинговых групп по: по временному фактору
17. Анализ эффективности тренинговых групп: по обобщенному принципу деятельности
18. Функции бизнес-тренера.
19. Стиль тренерства и ко-тренерство: общая характеристика
20. Общая характеристика этики бизнес-тренера.
21. Теория группового развития Т-группы У. Бенниса и Г. Шепарда
22. Фазы развития тренинговой группы: общая характеристика
23. Этапы групповой динамики применительно к бизнес-тренингу.
24. Конструирование бизнес-тренинга: краткий алгоритм.
25. Вид развития в тренинге: общая характеристика вида, примеры использования
26. Клиентские технологии: сущность, цели, анализ эффективности
27. Тренерские технологии: сущность, цели, анализ эффективности
28. Общая последовательность смысловых разделов бизнес-тренинга
29. Правила тренинга для участников и бизнес-тренера
30. Особенности работы на шерингах в бизнес-тренинге.
31. Мозговой штурм как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
32. Групповая дискуссия как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
33. Разогревающие игры как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
34. Психогимнастика как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
35. Социально-перцептивные упражнения как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
36. Телесно-ориентированные упражнения как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
37. Медитации как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
38. Проективное рисование как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

39. Ролевые и/или деловые игры как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге
40. Творческие упражнения как общий тренинговый метод. Примеры использования в бизнес тренинге


10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения: очно-заочная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Раздел 1. Теоретические основы тренинга			
Тема 1. Введение в тренинг	проработка учебного материала при подготовке к практическому занятию и групповой работе/дискуссии, выполнение письменного аналитического задания, подготовка к зачету	4	устный опрос, проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 2. Виды тренинговых групп	проработка учебного материала при подготовке к практическому занятию и групповой работе/дискуссии, выполнение письменного аналитического задания, подготовка к зачету	6	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 3. Тренер как ведущий тренинга	проработка учебного материала при подготовке к практическому занятию и групповой работе/дискуссии, выполнение письменного аналитического задания, подготовка к зачету	6	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 4. Особенности групповой динамики	проработка учебного материала при подготовке к практическому занятию и групповой работе/дискуссии, выполнение письменного аналитического задания, подготовка к зачету	8	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 5. Конструирование тренинга	проработка учебного материала при подготовке к практическому занятию и групповой работе/дискуссии, выполнение письменного аналитического задания, подготовка к зачету	12	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Зачет			вопросы к зачету
Итого за 3 семестр		36	
Раздел 2. Технологии бизнес-тренинга			

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Тема 6. Общие тренинговые методы	проработка учебного материала при подготовке к практическому занятию и групповой работе/дискуссии, выполнение задания	10	устный опрос, проверка задания, оценка участия в групповой работе
Тема 7. Виды бизнес- тренинга	проработка учебного материала при подготовке к практическому, интерактивному занятию, разработка (конструирование) в письменном виде тренинговой программы, подготовка к проведению фрагмента тренинговой программы и краткого отчета по проведению	26	проверка задания, оценка участия в групповой работе
Итого за 4 семестр		36	
Итого за 4 семестр	подготовка к экзамену		вопросы и задачи к экзамену
Всего	самостоятельная работа студентов	72	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Технологии бизнес-тренинга»

а) Список рекомендуемой литературы

основная:

1. Кларин, М. В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг : учебное пособие для вузов / М. В. Кларин. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 288 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02811-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/538205>
2. Штроо, В. А. Методы активного социально-психологического обучения : учебник и практикум для вузов / В. А. Штроо. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 277 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02451-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536263>

дополнительная:


1. Зобков, В. А. Методология личностного развития : учебное пособие для вузов / В. А. Зобков. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 172 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13731-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543975>
2. Одинцова, М. А. Сказкотерапевтические технологии в психологическом тренинге : учебник и практикум для вузов / М. А. Одинцова, И. В. Вачков. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 309 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13364-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543349>
3. Рамендик, Д. М. Тренинг личностного роста : учебник и практикум для вузов / Д. М. Рамендик. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 136 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07294-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537435>

учебно-методическая:

1. Михайлова И. В. Технологии бизнес-тренинга : учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины и для самостоятельной работы студентов направления 37.04.01 «Психология» / И. В. Михайлова ; Ульян. гос. ун-т, ФГНиСТ. - 2024. - 18 с. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/15945>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный. — URL: <https://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/15945>

Согласовано:

Главный редактор _____/Мамаева Е.П. /  / 23.05.2024 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

б) Программное обеспечение

1. СПС Консультант Плюс
2. Система «Антиплагиат.ВУЗ»
3. ОС Microsoft Windows
4. MicrosoftOffice 2016
5. «МойОфис Стандартный»

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2024]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2024]. - URL: <https://urait.ru> . – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2024]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг». – Москва, [2024]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Букап». – Томск, [2024]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/> . – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2024]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2024]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. *КонсультантПлюс* [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2024].

3. *eLIBRARY.RU*: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2024]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

4. *Федеральная государственная информационная система* «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2024]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. *Российское образование* : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.


6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

Инженер ведущий / Щуренко Ю.В. /


подпись

/ 24.05.2024г
дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

Для проведения занятий используется следующее материально-техническое обеспечение:

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории для проведения лекций и практических занятий, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций. Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации;

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Разработчик



доцент кафедры
психологии и педагогики

Михайлова И.В.